

## COMUNICATO

Il giorno 21 novembre 2006 sono stati forniti alle Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali stipulanti i risultati conseguiti a giugno 2006 da TIM Italia S.p.A. (per il periodo gennaio - febbraio 2006) e dal ramo mobile di Telecom Italia S.p.A. (per il periodo marzo-giugno 2006), utili alla determinazione del Premio di Risultato per il 1° semestre 2006 a valere per il personale in servizio in TIM Italia alla data del 28 febbraio 2006, passato il successivo 1° marzo alle dipendenze di Telecom Italia S.p.A. per effetto della fusione per incorporazione tra le due società.

L'ammontare complessivo da erogare è stato determinato avendo a riferimento gli indicatori che misurano le *performance* aziendali a livello macro (MOL - Consistenza linee - Soddisfazione della clientela).

Tali indicatori hanno conseguito i seguenti risultati percentuali rispetto agli obiettivi assegnati:

<b>MOL</b>	<b>98,12%</b>
<b>Consistenza Linee</b>	<b>99,25%</b>
<b>Soddisfazione della Clientela</b>	<b>100,00%</b>

I risultati dei microindicatori che misurano la performance dei singoli gruppi di lavoratori hanno determinato la collocazione in prima fascia di tutto il personale.

Come stabilito dall'accordo del 17 luglio 2001 regolante il Premio di Risultato in TIM Italia S.p.A., prorogato dall'accordo del 27 febbraio 2006, gli importi che verranno erogati nel mese di novembre 2006 saranno la risultanza tra il saldo relativo al 1° semestre 2006 (pari alla differenza tra l'importo spettante a livello individuale e quanto già erogato a titolo di anticipo nel mese di maggio u.s.) e l'anticipo del 2° semestre 2006. Tale anticipo sarà oggetto di conguaglio nel 2007.

Pertanto gli importi che saranno riconosciuti con le competenze del mese di novembre 2006, sono i seguenti:

<b>FRONT END – Prima Fascia</b>					
Livello	Premio relativo al 1° semestre 2006	Anticipo 1° semestre 2006 erogato con le competenze di MAGGIO 2006	SALDO	Anticipo 2° semestre 2006 da erogare a NOVEMBRE 2006	TOTALE IN BUSTA PAGA
7Q	1.461,08	1.419,00	42,08	1.419,00	<b>1.461,08</b>
7	1.364,48	1.325,00	39,48	1.325,00	<b>1.364,48</b>
6	1.322,22	1.284,00	38,22	1.284,00	<b>1.322,22</b>
5	1.171,28	1.138,00	33,28	1.138,00	<b>1.171,28</b>
4	1.080,72	1.050,00	30,72	1.050,00	<b>1.080,72</b>
3	935,82	909,00	26,82	909,00	<b>935,82</b>

<b>ALTRI - Prima Fascia</b>					
Livello	Premio relativo al 1° semestre 2006	Anticipo 1° semestre 2006 erogato con le competenze di MAGGIO 2006	SALDO	Anticipo 2° semestre 2006 da erogare a NOVEMBRE 2006	TOTALE IN BUSTA PAGA
7Q	1.270,51	1.419,00	- 148,49	1.419,00	<b>1.270,51</b>
7	1.186,51	1.325,00	- 138,49	1.325,00	<b>1.186,51</b>
6	1.149,76	1.284,00	- 134,24	1.284,00	<b>1.149,76</b>
5	1.018,51	1.138,00	- 119,49	1.138,00	<b>1.018,51</b>
4	939,75	1.050,00	- 110,25	1.050,00	<b>939,75</b>
3	813,75	909,00	- 95,25	909,00	<b>813,75</b>

Gli importi sopra indicati saranno riproporzionati a livello individuale sulla base dell'effettiva presenza in servizio e nei casi di rapporto di lavoro a tempo parziale.

Roma, 21 novembre 2006

**HUMAN RESOURCES**