



VERBALE DI ACCORDO

Oggi 5 dicembre 2007 presso l'Unione Industriali Grafici Cartotecnici e Trasformatori carta e affini della Provincia di Milano

tra

la Società A. Manzoni & C. S.p.A., rappresentata dai Sigg Roberto Moro, Romeo Marrocchio e Giulio Enrico Pozzetti assistiti dal Sig. Massimo Villani, dell'Unione Industriali Grafici e Cartotecnici e Trasformatori carta e affini della Provincia di Milano

e

Le OO.SS. Nazionali di categoria, nelle persone dei Sigg. Di Giovanni Alberto, Pilato Walter - SLC-CGIL, Maurizio Giustini - FISTEL-CISL e Riccardo Catini - UILCOM-UIL, presenti anche alcune strutture territoriali e aziendali del sindacato.

Premesso che:

- La Manzoni & C. S.p.A. fa parte del Gruppo Editoriale l'Espresso e dal punto di vista organizzativo e produttivo è parte integrante del ciclo di realizzazione dei prodotti editoriali del gruppo. In particolare Manzoni è una concessionaria che gestisce la raccolta pubblicitaria e la realizzazione integrale del prodotto editoriale (pagine intere o moduli) inerente la pubblicità da pubblicare sui quotidiani e/o periodici del gruppo L'Espresso. Attualmente è organizzata in una sede centrale a Milano e 40 filiali sparse sul territorio nazionale.
- la Manzoni & C. S.p.A. ha predisposto un piano di riorganizzazione nell'obiettivo di recuperare quelle condizioni di efficienza e di economicità indispensabili per migliorare la produttività e garantire lo sviluppo del business;
- tale piano intende ottimizzare l'organizzazione del lavoro aziendale attraverso la messa a regime di nuovi investimenti e il graduale superamento delle duplicazioni di attività;
- le parti hanno proceduto, nel corso di precedenti incontri sindacali ed in coerenza con quanto previsto dall'art. 7 Parte Prima - Norme Generali - del vigente CCNL Grafico Editoriale, ad un esame approfondito del piano e delle sue ricadute sull'organizzazione del lavoro pervenendo ad una condivisione degli obiettivi previsti con la sottoscrizione del verbale di incontro del 14 novembre u.s. che si intende parte integrante del presente accordo;

- in data odierna, vengono definiti gli aspetti inerenti alla messa a regime del processo di riorganizzazione, così come stabilito dal piano che, nella forma qui allegata, fa parte integrante del presente accordo;
- a seguito delle intese intervenute in data odierna il piano di riorganizzazione allegato passa alla fase attuativa con le integrazioni e precisazioni indicate nel presente verbale;
- al fine di far fronte ai problemi occupazionali conseguenti all'attuazione del piano allegato e di evitare soluzioni traumatiche sul piano sociale, si adotteranno le seguenti azioni:
 - Cassa Integrazione Straordinaria;
 - Pensionamenti di anzianità/vecchiaia;
 - Ammortizzatori sociali di cui alla legge 62/2001.

Tutto ciò premesso ed intendendosi la premessa parte strettamente integrante e connessa con quanto di seguito precisato, si è convenuto quanto segue:

- a) le parti si danno atto e convengono della sussistenza dello stato di riorganizzazione per la Manzoni & C. S.p.A. con effetto dal 28 gennaio 2008 e per un periodo di 24 mesi, considerato necessario per la messa a regime degli investimenti e per la gestione non traumatica dei problemi occupazionali conseguenti la nuova organizzazione del lavoro;
- b) per gli esuberi occupazionali, individuati in complessive n. 65 unità con l'articolazione territoriale esplicitata nel piano di riorganizzazione, che si determineranno nel corso dei 24 mesi di realizzazione del processo aziendale, si farà ricorso alla Cassa Integrazione Straordinaria, al pensionamento di vecchiaia, al pensionamento di anzianità e al pensionamento anticipato così come regolato dalla legge 62/2001;
- c) i lavoratori verranno collocati in C.I.G.S. secondo i tempi che verranno individuati dall'azienda in relazione alle esigenze tecnico – produttive e allo stato di avanzamento degli interventi previsti dal piano; le parti si danno atto e concordano che i criteri con cui verranno individuati i lavoratori da collocare in CIGS saranno i seguenti:
 esigenze tecniche organizzative e possesso/maturazione dei requisiti soggettivi per il pensionamento di vecchiaia/anzianità e per il pensionamento anticipato di cui alla legge 62/2001.
 Per quanto concerne il ricorso agli Ammortizzatori Sociali l'Azienda provvederà a richiedere al competente Ministero il riconoscimento dello stato di riorganizzazione ai fini dell'intervento della Cassa Integrazione Straordinaria e del pensionamento anticipato;
- d) trattandosi di Cassa Integrazione Straordinaria finalizzata al pensionamento di vecchiaia/anzianità/anticipato, si esclude la rotazione del personale in CIGS;
- e) al fine di garantire la piena funzionalità dei vari servizi e favorire nel frattempo l'integrale gestione non traumatica delle eccedenze occupazionali mediante l'accesso al pensionamento si farà ricorso alla mobilità interna tra area/uffici; l'azienda provvederà, di concerto con le RSA, a definire i piani di riqualificazione e formazione che si renderanno

necessari per far fronte alle esigenze professionali dell'area/ufficio di assegnazione;

- f) le parti concordano che laddove la mobilità e la connessa riqualificazione comportino l'acquisizione di nuovi inquadramenti, il passaggio al livello superiore verrà attuato dall'azienda una volta verificata l'acquisita professionalità nella nuova attività;
- g) durante la fase attuativa, al fine di acquisire le professionalità richieste dalla complessità degli investimenti previsti, si farà ricorso prioritariamente alla mobilità e alla riqualificazione di cui ai precedenti punti e) ed f), oppure al reperimento sul mercato esterno, nel caso in cui non si potesse provvedere con risorse interne;
- h) le parti procederanno a verifica periodica sullo stato di attuazione del programma di riorganizzazione, con incontri informativi in occasione delle proroghe semestrali;
- i) le parti si danno atto e convengono che, con il presente accordo, sono state positivamente definite le procedure di consultazione sindacale, contrattuali e di legge per il riconoscimento dello stato di riorganizzazione finalizzato ai benefici previsti dalla legge 62/2001, per il periodo di 24 mesi a partire dal 28 gennaio 2008;
- j) eventuali problemi che dovessero insorgere nell'ambito della attuazione del presente accordo, ovvero nelle verifiche ivi precisate, verranno trasferiti alla cognizione della parti nazionali per la relativa e tempestiva soluzione.

Letto, confermato e sottoscritto

l'Azienda

l'Unione Industriali Grafici
Cartotecnici Trasformatori Carta e Affini
della Provincia di Milano

le R.S.

le OO.SS